

## Profielchets directeur IEKC Lichtenvoorde (0,6 – 0,8 fte)

### 1. IEKC (Integraal Educatief Kind Centrum) Lichtenvoorde

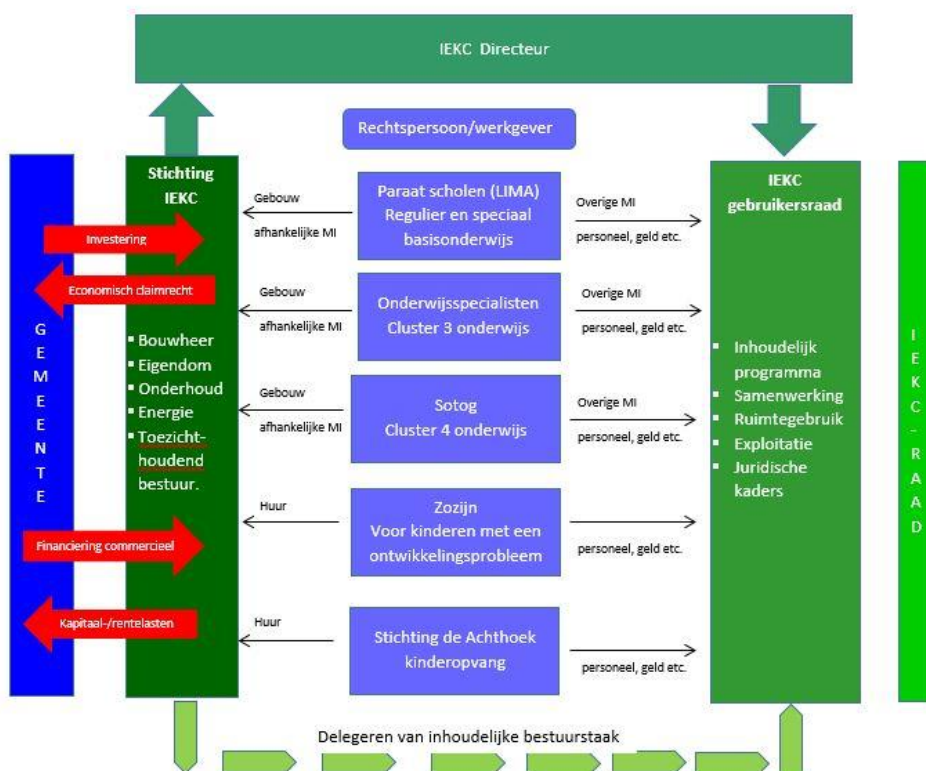
#### De structuur

Het IEKC is een voorziening voor kinderen van 0-13 jaar met een totaal aanbod op het gebied van onderwijs (basis-, speciaal- en speciaal basisonderwijs), kinderopvang en (specialistische) buitenschoolse opvang. Het IEKC wordt gevestigd in een nieuw gebouw op de locatie van de huidige Ludgerusschool voor SBO aan de Varsveldseweg (in het centrum van Lichtenvoorde).

Het IEKC (Integraal Educatief Kind Centrum) is een gebouw waarin:

- Stichting IEKC de formele eigenaar en exploitant van het gebouw is en voor een omgeving zorgt die de deelnemende partners laat samenwerken.
- Vijf rechtspersonen (Paraat Scholen (Stichting Lima), Onderwijsspecialisten, SOTOG, Achthoek en Zozijn) vanuit hun eigen verantwoordelijkheid een bijdrage leveren aan een brede educatieve voorziening voor kinderen met een totaal aanbod op het gebied van onderwijs (basis- en speciaal (basis)onderwijs), kinderopvang, (jeugd)zorg, de Wet langdurige zorg (Wlz) en (specialistische) buitenschoolse opvang.

Doordat er binnen het IEKC meerdere rechtspersonen participeren en het inhoudelijk aanbod zoveel mogelijk geïntegreerd wordt aangeboden waarbij de organisaties zijn 'ontschot', is er sprake van een complexe structuur:

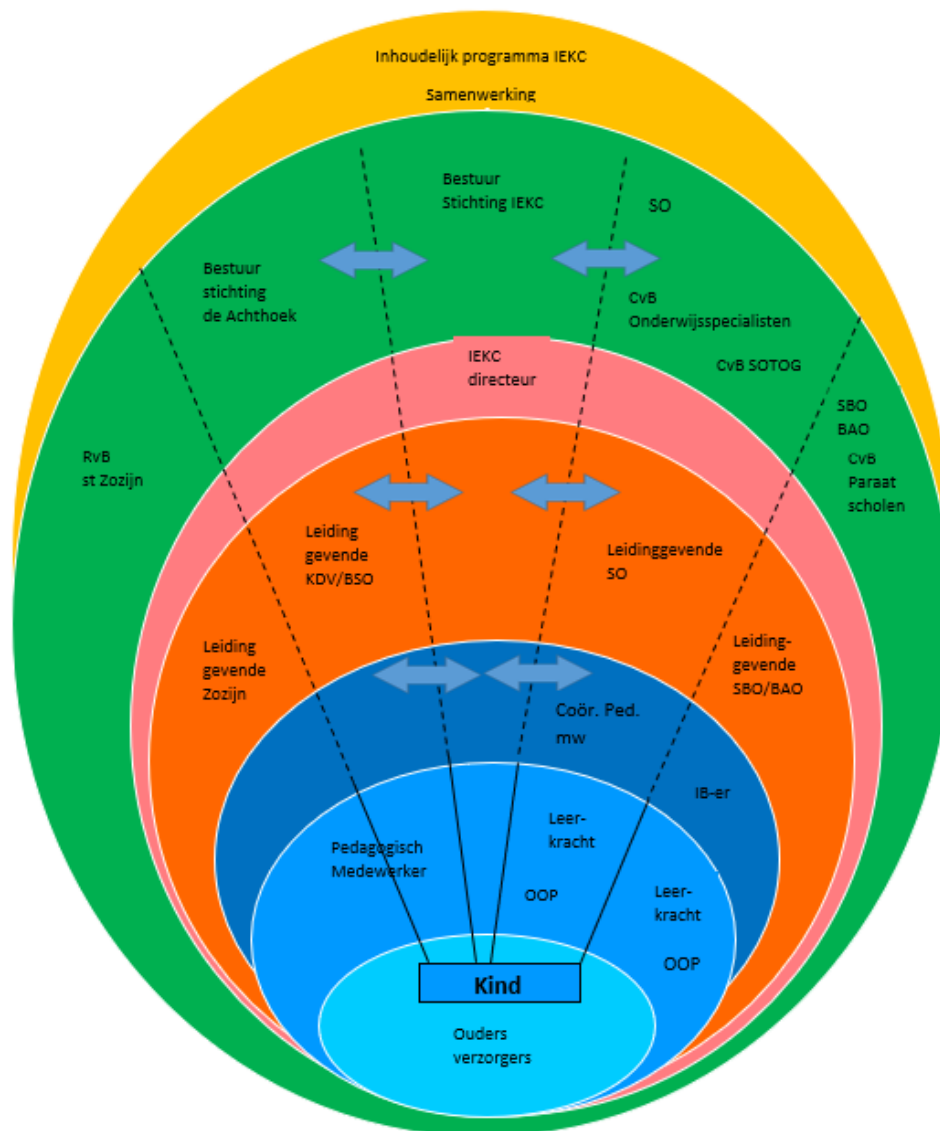


#### Organogram inrichting organisatiestructuur

Een nadere toelichting op de functies en verantwoordelijkheden van de diverse IEKC-onderdelen en – partners wordt hierna bij de organisatie van het IEKC gegeven.

## De organisatie van het IEKC

- ❖ De organisatie van het IEKC is helder, efficiënt en kenmerkt zich door korte lijnen tussen het IEKC stichtingsbestuur, de IEKC directeur, leidinggevendenden, medewerkers op de werkvloer en de bestuurders van de afzonderlijke rechtspersonen.
- ❖ Het team binnen het IEKC is een afspiegeling van de samenwerkende organisaties.
- ❖ Taken en verantwoordelijkheden zijn voor iedereen duidelijk en vastgelegd.
- ❖ Er wordt gewerkt met:
  - een stichtingsbestuur IEKC, die (eind)verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van het IEKC en fungeert als toezichhoudend bestuur;
  - een integraal Managementteam (IEKC gebruikersraad onder leiding van een IEKC directeur);
  - een integraal samengesteld inspraak- en medezeggenschapsorgaan (IEKC-raad).
- ❖ De organisaties binnen het IEKC werken samen op basis van vertrouwen en gelijkwaardigheid en blijven formeel de werkgever voor de medewerkers die vanuit hun organisatie in het IEKC werkzaam zijn. De organisaties binnen het IEKC blijven verantwoordelijk voor de kwaliteit van het aanbod dat zij vanuit hun opdracht in het IEKC verzorgen.
- ❖ De organisatie kenmerkt zich door multidisciplinair handelen: werken integraal samen als professionals en zoeken, benutten en versterken elkaars expertise t.b.v. de doelgroepen.



*Organisatiemodel IEKC (Steunen en Sturen)*

## Missie

Het IEKC is een brede educatieve voorziening voor alle kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar. In het centrum werken onderwijs, jeugdhulp en kinderopvang samen. Met elkaar én met ouders, de natuurlijke bondgenoten. Met de aanwezige kennis, ervaring en expertise wordt bijgedragen aan een rijke ontwikkeling van kinderen. Door hun talenten en mogelijkheden te stimuleren, kunnen ze gelukkig, waardig en met succes meedoen in de samenleving. Vandaag, morgen en daarna. De expertise wordt binnen het centrum met elkaar gedeeld, maar waar nodig ook met scholen en organisaties erbuiten. Expertise die niet aanwezig is, wordt binnen het IEKC gehaald of er wordt voor gezorgd dat kinderen elders een passende plek vinden.

## Organisatievisie

De organisatievisie rust op de volgende 11 pijlers:

- Kind centraal, organisatie ondergeschikt.
- Eén onderwijskundige en één pedagogische visie en aanpak.
- Eén doorgaande ontwikkelingslijn voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Zowel voor aanbod als organisatie.
- Eén team.
- Eén leiding (de IEKC gebruikersraad).
- Eén medezeggenschapsorgaan (IEKC raad).
- Tijden die passen bij het aanbod en bij deze tijd: flexibel en het hele jaar open.
- Eén gebouw dat niet alleen aansluit bij de missie en visie, maar deze ook 'ademt' en versterkt.
- Verschillende 'diensten': regulier basisonderwijs, jeugdhulp, kinderdagopvang, peuterspeelzaalwerk, speciaal (basis)onderwijs, buitenschoolse opvang.
- Een facultatief aanbod na schooltijd.
- Expertisefunctie voor andere scholen en organisaties.

## Pedagogische visie

- Kernbegrippen van de pedagogische visie zijn: 'vertrouwen', 'verantwoordelijkheid', 'veiligheid', 'respect', 'plezier' en 'eigenaarschap'.
- Ieder kind is uniek.
- Het IEKC is een verrijking voor alle leerlingen. Diversiteit is de kracht.
- Er worden optimale ontwikkelingskansen voor alle kinderen geboden. Dat gebeurt in een veilige, uitdagende, stimulerende en rijke leeromgeving.
- Het kind wordt versterkt in zijn of haar sociale omgeving door ontmoeting, spel en samenwerking.
- Het aanbod op het IEKC is helder en eigentijds. Daarbij worden kennis en mogelijkheden van nu benut, gericht op de toekomst.
- Op het IEKC voel je je welkom, veilig en geborgen.

## Ambitie

Hier staat het IEKC over 5 jaar:

1. Overgang naar VO. De overgang naar het VO verloopt goed en de samenwerking is geïntensiveerd.
2. De lijn van 0 tot en met het VO. Er is een doorgaande lijn ontwikkeld - inhoudelijk en organisatorisch - voor de voor- en vroegschoolse periode.
3. Toeleiding en arrangementen. We bieden maatwerk voor kinderen. De organisaties zijn 'ontschot'.
4. Expertise meer bundelen en daardoor beter benutten. Medewerkers worden meer ingezet op basis van hun specifieke kennis en expertise. Medewerkers kennen elkaar goed en hebben een goede onderlinge relatie.

5. Het gebouw. Onze huisvesting past bij de visie en versterkt deze.
6. IEKC concept (visie op leren).
  - A. Leren door te doen. Er is een variatie in werkvormen en leerstrategieën.
  - B. Flexibiliteit in leerroute. Kinderen kunnen zich ononderbroken ontwikkelen. Aanbod en organisatie zijn daarop afgestemd.
7. Samenwerking tussen de organisaties versterken en borgen. Besturen benutten elkaar meer en versterken de mogelijkheden van elkaars organisatie.
8. Preventie en gedrag. Er is een aanpak voor het voorkomen van ongewenst gedrag. Daarover zijn afspraken gemaakt.
9. Schooltijden afstemmen op behoeften van kinderen. Er is een evenwichtige indeling van de dag en het jaar. Deze is afgestemd op vragen en behoeften van kinderen en ouders én mogelijkheden van betrokken partners.
10. Rijkere leeromgeving, binnen en buiten. Zowel binnen als buiten het IEKC is sprake van een uitdagende leeromgeving.
11. Ouders als partner. Goede communicatie en constructieve samenwerking met ouders is vanzelfsprekend en geregeld. Er is één aanspreekpunt voor ouders.
12. Teambuilding. Medewerkers kennen elkaar, weten elkaar te vinden en werken als één team samen. Het is gelukt dat vanaf het begin op te bouwen.
13. Continuïteit in ontwikkeling, samenhang en borging. Een perpetuum mobile. We zorgen voor een continu proces van ontwikkelen, vergroten van samenhang en borging. Zo komen we samen steeds verder.

## 2. Vacature directeur IEKC Lichtenvoorde (0,6 – 0,8 fte)

### 2.1 Context

De directeur IEKC treedt in dienst bij een van de deelnemende organisaties in het IEKC. De directeur IEKC is verantwoordelijk voor inhoudelijke borging van de IEKC-principes, beheer van het gebouw en exploitatie van het IEKC. Daarnaast fungeert de directeur IEKC als technisch voorzitter van de Gebruikersraad, adviseur van de IEKC-raad en rapporteert aan het IEKC Bestuur.

### 2.2 Resultaatgebieden

De IEKC directeur ben je verantwoordelijk voor:

#### **Inhoudelijke borging van de IEKC-principes**

Je zorgt ervoor dat de inhoudelijke afspraken binnen het IEKC worden geborgd en dat de gestelde doelstellingen worden opgevolgd. Hierbij monitor je en volg je het proces en procesgerichte afspraken, indien nodig stuur je deze in overleg met de Gebruikersraad bij. Je hebt zicht op de financiën en de financiële positie en zorgt ervoor dat je handelt binnen de afgesproken vastgestelde budgetten.

#### **Beheer van het gebouw en exploitatie van het IEKC**

Je bent verantwoordelijk voor de exploitatie en het beheer van het gebouw. Je maakt hiertoe afspraken met partijen voor het onderhoud, zorgt ervoor dat meer jaren afspraken worden gemaakt en worden nageleefd.

#### **Technisch voorzitter van de Gebruikersraad**

Je bent de technisch voorzitter van de Gebruikersraad van het IEKC. Je hebt hierin geen leidinggevende rol, maar fungeert wel als eerste aanspreekpunt voor de leidinggevenden binnen het

IEKC en het IEKC bestuur. Samen met de Gebruikersraad stel je het programma van het IEKC vast en maken jullie afspraken over de doelstellingen en ambities voor de toekomst.

### **Adviseur van de IEKC-Raad**

Je bent adviseur van de IEKC-raad. In deze raad zijn alle organisaties vertegenwoordigd. De taken en bevoegdheden worden opgenomen in het reglement van de IEKC-raad.

*In verband met de verdere ontwikkeling van het IEKC wordt de functie van directeur IEKC binnen drie jaar geëvalueerd en indien nodig verder ontwikkeld.*

## 3. Profiel

De directeur IEKC is daadkrachtig, ondernemend, innovatief, resultaatgericht, communicatief vaardig en beschikt over organisatiesensitiviteit. De directeur is bovenal sterk gericht op integraal samenwerken en beschikt over het vermogen om mensen met elkaar te verbinden.

### 3.1 Kennis en vaardigheden

- ❖ Minimaal een afgeronde HBO opleiding en academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting van Organisationskunde of Bedrijfskunde
- ❖ Affiniteit met onderwijs en kinderopvang
- ❖ Een duidelijke visie op de IEKC gedachte en brede kennis van vraagstukken en ontwikkelingen binnen het onderwijs en kinderopvang
- ❖ Ervaring als (IKC)directeur of leidinggevende
- ❖ Natuurlijk kunnen schakelen op verschillende niveaus, regie nemen, bieden van richting en structuur
- ❖ Flexibiliteit die behoort bij het invullen van deze strategische en tactische rol
- ❖ Communicatieve vaardigheden: helder en transparant communiceren
- ❖ Kennis van wet- en regelgeving

## 4. Arbeidsvoorwaarden

De directeur IEKC ontvangt een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie, op basis van kennis en ervaring. De definitieve functiewaardering moet nader plaatsvinden.

## 5. Procedure en solliciteren

Meer informatie over de vacature kan ingewonnen worden bij Harry Gerrichhausen van het IEKC bestuur, via [h.gerichhausen@sotog.nl](mailto:h.gerichhausen@sotog.nl).

Wil je solliciteren naar de functie van directeur IEKC? Het IEKC bestuur ontvangt jouw sollicitatie graag uiterlijk 11 september 2020. Je kunt jouw sollicitatie verzenden aan [h.gerichhausen@sotog.nl](mailto:h.gerichhausen@sotog.nl) t.a.v. het IEKC bestuur.

De gesprekken vinden plaats op maandagochtend en -middag 21 september 2020, wij willen je vragen om hier rekening mee te houden.

*De vacature is gelijktijdig intern- en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een interne kandidaat.*